

**2021**

# LIKESTILLINGS- REDEGJØRELSE



**Glommen  
Mjøsen  
Skog**

## LIKESTILLINGSREDEGJØRELSE GLOMMEN MJØSEN SKOG SA

### TILSTAND KJØNNSLIKESTILLING I GLOMMEN MJØSEN SKOG

Det er foretatt en kartlegging for de enkelte stillingsnivåene i Glommen Mjøsen Skog.

Ettersom det i de fleste av stillingsnivåene er < 5 av hvert kjønn, kan disse tallene ikke publiseres offentlig.

Kartleggingen viser imidlertid at lønnsforskjellene mellom kjønnene i Glommen Mjøsen Skog er små og at de for en stor del kan forklares med utdanningsnivå og antall år (ansiennitet) i arbeidslivet.

Det utbetales ikke bonus til de ansatte i Glommen Mjøsen Skog. Andre ytelser som pensjon, forsikringsordninger, telefonordning ol. er lik for alle ansatte. Avhengig av den enkelte medarbeiders tjenstlige behov tilbys de ansatte tjenestebil (skogavdelingen) og dekning av utgifter til bredbånd/fiber tilknyttet mobil- eller fastabonnement. Dette framgår av Personelhåndbok, arbeidsavtale og personalmelding.

#### Kjønns- og aldersfordeling for fast ansatte:

	Totalt	< 30 år	30-49	> 50
Menn	105	11	44	50
Kvinner	21	5	6	10
Totalt	126	16	50	60

#### Kjønns- og aldersfordeling for styret:

	Totalt	< 30 år	30-49	> 50
Menn	6	0	3	3
Kvinner	6	0	2	4
Totalt	12	0	5	7

#### Midlertidig ansatte i Glommen Mjøsen Skog:

Menn	10
Kvinner	1
Totalt	11

Skogbruksleder Anders Flugsrud og fagsjef konsulenttjenester Anne Mæhlum



#### Ansatte som jobber deltid\*:

Menn	8
Kvinner	5
Totalt	13

\*Ufrivillig deltid: I Glommen Mjøsen ansetter vi i utgangspunktet alle ansatte i fulle stillinger. I de tilfeller der ansatt jobber deltid er dette eget ønske. Med ett unntak – en renholder på et lokalkontor. Der er det ikke mulig med ansettelse på full tid.

#### Uttak av foreldrepermisjon fordelt på kvinner og menn:

Gjennomsnitt:	Uker
Menn	14
Kvinner	0
Totalt	14

### AVLØNNING I GLOMMEN MJØSEN SKOG

#### Lønn:

			Grunnlønn	Bonus, tillegg og goder
	Antall kvinner	Antall menn	Forskjell mellom kvinner og menn oppgis i kroner eller prosent	Forskjell mellom kvinner og menn oppgis i kroner eller prosent
Totalt	21	105	92	0

### ARBEID FOR LIKESTILLING OG MOT DISKRIMINERING

Likebehandling et grunnleggende prinsipp i personalforvaltningen i Glommen Mjøsen Skog og dette skal prege vår personalforvaltning. Det er et uttrykt ønske å øke kvinneandelen i bedriften. Det er derfor etablert et «rekrutteringsprosjekt» med fokus på både å øke andelen kvinner i bedriften.

Glommen Mjøsen Skog har også i flere år tilbudt arbeidstrening/opplæring i samarbeid med blant annet Mjøsanker, Tepas og Nav for arbeidstakere som har behov for et slikt tilbud for å komme tilbake til arbeidslivet igjen. På grunn av pandemien har dette vært vanskelig de siste årene.

Følgende dokumenter er utarbeidet for å sikre dette:

- **Hel Ved** er et holdningsdokument for å skape et godt arbeidsmiljø i bedriften
- **Etiske retningslinjer** for Glommen Mjøsen Skog
- **Personelhåndbok**
- **Varslingsrutiner** for varsling og oppfølging av uønsket adferd og hendelser

