



2022

LIKESTILLINGS- REDEGJØRELSE



Glommen
Mjøsen
Skog

LIKESTILLINGSREDEGJØRELSE I GLOMMEN MJØSEN SKOG

TILSTAND KJØNSLIKESTILLING

Kjønns- og aldersfordeling for fast ansatte:

	Totalt	< 30 år	30-49	> 50
Menn	112	16	45	51
Kvinner	23	6	8	9
Totalt	135	22	53	60

Kjønns- og aldersfordeling for styret:

	Totalt	< 30 år	30-49	> 50
Menn	8	0	4	4
Kvinner	5	0	3	2
Totalt	13	0	7	6

Midlertidig ansatte:

Menn	10
Kvinner	1
Totalt	11

Ansatte som jobber deltid*:

Menn	8
Kvinner	5
Totalt	13

Uttak av foreldrepermisjon fordelt på kvinner og menn:

Gjennomsnitt:	Uker
Menn	12
Kvinner	0
Totalt	12

*Ufrivillig deltid:

I Glommen Mjøsen Skog ansetter vi i utgangspunktet alle ansatte i fulle stillinger. I de tilfeller der ansatt jobber deltid, er dette eget ønske. Med ett unntak – en renholder på et lokalkontor. Der er det ikke mulig med ansettelse på full tid.

Kvinnerns lønn som andel av menns:

Etter stillingsnivå	2022
Lederstilling nivå 2 og 3	97 %
Ansatte uten personalansvar	98 %



Det er foretatt en kartlegging for de enkelte stillingsnivåene i Glommen Mjøsen Skog.

Ettersom det i de fleste av stillingsnivåene er < 5 av hvert kjønn, kan disse tallene ikke publiseres offentlig.

Kartleggingen viser imidlertid at lønnsforskjellene mellom kjønnene i Glommen Mjøsen er små og at de for en stor del kan forklares med utdanningsnivå og antall år (ansiennitet) i arbeidslivet.

Det utbetales ikke bonus til de ansatte i Glommen Mjøsen. Andre ytelser som pensjon, forsikringsordninger, telefonordning ol. er lik for alle ansatte. Avhengig av den enkelte medarbeiders tjenstlige behov tilbys de ansatte tjenestebil (skogavdelingen) og dekning av utgifter til bredbånd/fiber tilknyttet mobil- eller fastabbonnement. Dette framgår av Glommen Mjøsens Personelhåndbok, arbeidsavtale og personalmelding.

Glommen Mjøsen Skog jobber for likestilling og mot diskriminering på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk.

ARBEID FOR LIKESTILLING OG MOT DISKRIMINERING

Likebehandling et grunnleggende prinsipp i personalforvaltningen i Glommen Mjøsen Skog og dette skal prege vår personalforvaltning. Glommen Mjøsen har målsetting om å øke kvinneandelen i bedriften. Prosjektet «Skogbruket en arbeidsplass for alle» ble startet i 2021 i samarbeid med Kvinner i Skogbruket, Høgskolen i Hedmark, NMBU og Velg Skog. Prosjektet er videreført i 2022 og vil avsluttes i 2023.

Glommen Mjøsen har også i flere år tilbudt arbeidstrening/opplæring i samarbeid med blant annet Mjøsanker, Tepas og Nav for arbeidstakere som har behov for et slikt tilbud for å komme tilbake til arbeidslivet igjen. På grunn av pandemien har dette vært vanskelig de siste årene, men dette tilbudet er nå tatt opp igjen.

Følgende dokumenter er utarbeidet for å sikre dette:

- **Hel Ved** er et holdningsdokument for å skape et godt arbeidsmiljø i bedriften
- **Etiske retningslinjer** for Glommen Mjøsen Skog
- **Personelhåndbok**
- **Varslingsrutiner** for varsling og oppfølging av uønsket adferd og hendelser

