

2022

REDEGJØRELSE FOR
AKTSOMHETS-
VURDERINGER



Glommen
Mjøsen
Skog



INNHOLD

Innledning	3
Hvem er Glommen Mjøsen Skog?	4
Hvem er selskapets tredjeparter?	6
Særlige risikoområder	7
Retningslinjer og rutiner	10
Håndtering	11

INNLEDNING

Glommen Mjøsen Skog er omfattet av Åpenhetsloven. Loven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, og sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Loven pålegger virksomheter en informasjonsplikt og en plikt til å gjennomføre aktsomhetsvurderinger som skal redegjøres for i en rapport som legges frem. Denne rapporten redegjør hvordan Glommen Mjøsen Skog har gjennomført aktsomhetsvurderingene.

En aktsomhetsvurdering er en prosess eller en arbeidsmetode for å kartlegge, forebygge, gjøre rede for og følge opp hvordan en virksomhet håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser av sin virksomhet. Jf. § 4 skal «Aktsomhetsvurderinger skal utføres regelmessig og stå i forhold til virksomhetens størrelse, virksomhetens art, konteksten virksomheten finner sted innenfor, og alvorlighetsgraden av og sannsynligheten for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.»



HVEM ER GLOMMEN MJØSEN SKOG?

Glommen Mjøsen Skog SA er et skogandelslag eid av rundt 7 200 skogeiere på Innlandet og Østlandet. Overordnet er virksomheten organisert i et eierdemokrati med årsmøtet som øverste organ. Styret ivaretar den løpende styringen og kontrollen, og administrasjonen foretar daglig drift. Eierorganiseringen består av 15 skogeierområder med om lag 75 tillitsvalgte. Eiernes tillitsvalgte er viktige for å ivareta demokratiet også mellom årsmøtene.

Administrativt er Glommen Mjøsen organisert i 4 regioner som ivaretar den løpende driften av alle skogtjenester og tømmerkjøp i skogavdelingen. I tillegg er det en salgsavdeling som ivaretar salg til alle kunder på tømmer og andre produkter, en avdeling for Plan- og Konsulenttjenester som blant annet tilbyr skogbruksplaner og planverktøyet ALLMA, samt alle relevante stabs- og støttetjenester, inkludert en organisasjonsavdeling som tilrettelegger for aktiviteten i eierorganisasjonen.

Glommen Mjøsen Skog opererer hovedsakelig i Innlandet fylke, og de delene av Viken fylke som ligger øst for Oslofjorden. I tillegg opererer virksomheten i de øvrige deler av Viken og andre steder i landet gjennom Glommen Skog AS, som er 100% eid av Glommen Mjøsen Skog SA.



HVEM ER SELSKAPETS TREDJEPARTER?

Glommen Mjøsen Skog er bindeleddet mellom skogeiere og industrien, hvor figuren illustrerer dette. Glommen Mjøsen Skog er en fullsortiments-leverandør av alle tjenester tilknyttet skogbruk og planlegging av skogbruk. Selskapet tilbyr også tjenester for å støtte eierne i å forvalte alle forhold rundt sin eiendom og deres arbeid i å utvikle eiendomsretten.



Ved utførelse av selskapets tjenester leies det inn entreprenører. Tjenestene Glommen Mjøsen Skog tilbyr i skogen kan deles inn i to kategorier: skogkultur og avvirkning.

SKOGKULTUR

Glommen Mjøsen Skogs leverandører på skogkultur utfører planting og ungsogpleie/forhåndsrydding i perioden mars til november det enkelte år. Det er totalt åtte firmaer som Glommen Mjøsen Skog har avtaler med, alt fra store entreprenører på 60 personer, til mindre lag på 3 personer. I tillegg er det avtaler med 10 norske skogsarbeidere i enkeltmannsforetak. I sum er det rundt 180 personer, og de aller fleste har utført et arbeid for Glommen Mjøsen Skog i mange år. Det engasjeres også om lag 50 norske ungdommer til planting hvert år.

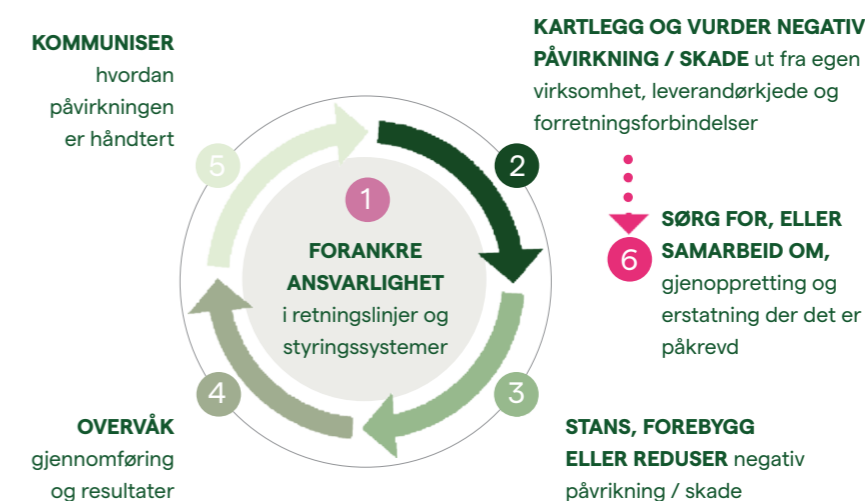
AVVIRKNING

Glommen Mjøsen Skogs leverandører av hogsttjenester utfører både sluttavvirkning og tynning. Det er i underkant av 60 hogstentreprenører som Glommen Mjøsen Skog har avtale med om hogstoppdrag på ordinære driftsavtaler fra skogeiere. Det benyttes også entreprenører som har direkteavtale med skogeier. Entreprenørene har ulike firmastruktur, hvor spredningen går fra enkeltmannsforetak til større firmaer med 30 ansatte og flere hogstlag. Enkelte entreprenører disponerer også gravemaskin, og de kan gjennomføre sporoppsetting i terrenget hvis det er behov.

SÆRLIGE RISIKOOMRÅDER

Glommen Mjøsen Skog startet arbeidet med aktsomhetsvurderinger sommeren 2022 ved å gjennomføre en fysisk workshop hvor følgende roller deltok: ansvarlig for skogkulturentreprenørene, ansvarlig for hogstentreprenørene, næringspolitisk sjef, økonomisjef, kommunikasjonssjef, personalsjef og bærekraftsansvarlig.

Workshopen baserte seg på steg 1 – 3 i OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv.



Figuren viser aktsomhetsvurderingsprosessen og støttetiltak

STEG 1. FORANKRE ANSVARLIGHET I BEDRIFTENS RETNINGSLINJER OG STYRINGSSYSTEMER

Det første som ble gjort var å gjennomgå eksisterende retningslinjer innenfor feltet og identifisere områder for forbedring. Det ble videre utarbeidet et eget dokument «Retningslinjer for ansvarlig forretningspraksis». Retningslinjene er vedtatt av styret.

STEG 2. KARTLEGGING OG VURDERING AV NEGATIV PÅVIRKNING

Ved kartlegging og vurdering av negativ risiko ble det først gjennomført en overordnet analyse hvor alle områder av virksomheten ble kartlagt. Det omfatter:

- Skogkultur
- Avvirkning
- Transport
- Biovirke
- Konsulentvirksomheter
- Kontortjenester

Deretter ble det gjennomført en mer detaljert analyse for å identifisere hvilke områder det var hensiktsmessig å ta med videre. Ved kartlegging og vurderinger av prioriterte risikoområder er det lagt vekt på Glommen Mjøsen Skog sin mulighet til å påvirke og alvorlighetsgraden for det enkelte risikoområdet. Glommen Mjøsen Skog er tidlig i verdikjeden, og således er det hovedsakelig hogstentreprenører og skogkulturentreprenører som er av betydning å vurdere. Det benyttes en del utenlandsk arbeidskraft i skogkultur. Med bakgrunn i dette har Glommen Mjøsen Skog kommet frem til fire prioriterte risikoområder, som vist i tabellen:

RISIKOOMRÅDER	OVERORDNEDE MÅL
Bovilkår i leverandørkjeden	Entreprenører skal ha anstendige boforhold
Lønn og pensjonsforhold	Entreprenører skal ha en levedyktig lønn og gode pensjonsforhold
Trakassering	Trakassering skal ikke forekomme
Helse, miljø og sikkerhet (HMS)	Nullvisjon for skade

Overordnede mål beskriver Glommen Mjøsen Skogs forventninger til hvordan egne ansatte, leverandører og forretningspartnere forholder seg til risikoområdene.

STEG 3. STANS, FOREBYGG ELLER REDUSER NEGATIV PÅVIRKNING

Når de vesentlige risikoområdene var avdekket og overordnede mål innenfor hvert risikoområde var bestemt, ble det grunnlaget for dokumentet «Retningslinjer for ansvarlig forretningspraksis». Retningslinjene beskriver hvordan ansatte i Glommen Mjøsen Skog skal opptre ansvarlig, våre forventninger til ansvarlighet hos leverandører og forretningspartnere, samt virksomhetens planer for aktsomhetsvurderinger.

For å sikre at de største entreprenørene til Glommen Mjøsen Skog er i tråd med forventningene beskrevet i retningslinjene, ble det utviklet et spørreskjema med spørsmål for å undersøke hvordan entreprenørene forholder seg til våre retningslinjer. Ettersom skogkulturentreprenører og hogstentreprenører har noen ulikheter ved seg, ble det utviklet et skjema for hver. Svarprosenten var rundt 70 %

Høydepunkter fra besvarelsene:

TEMA	HOGST	SKOGKULTUR
Godkjenner vilkårene til Glommen Mjøsen Skog retningslinjer	100 %	100 %
Tilknyttet bedriftshelsetjeneste	90 %	88 %
Retningslinjer i samsvar med ILO-konvensjonene ¹⁾	100 %	100 %
Kommunikasjon av retningslinjene	95 %	88 %
Krav til faglig kompetanse	100 %	63 %
Lønninger etter «Overenskomst for miljøvirksomheter»	50 %	88 %

¹⁾ Den internasjonale arbeidsorganisasjonen (ILO) jobber med å sikre rettigheter i arbeidslivet, sosial rettferdighet og anstendige arbeidsforhold for alle.

RETNINGSLINJER OG RUTINER

Glommen Mjøsen Skog stiller krav om skriftlige avtaler med underleverandører. Avtalen omfatter rettigheter og plikter mellom partene. Herunder plikt til å oppfylle kravene i helse-, miljø- og sikkerhetslovgivningen og ved det tilfredsstillende kravene i forskrift om systematisk helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid i virksomheten (internkontrollforskriften). Videre krav om at virksomheten er lovlig organisert i henhold til gjeldende skatte- og arbeidsmiljøregelverk når det gjelder ansattes faglige og sosiale rettigheter. Virksomhetene har ett selvstendig ansvar i å sikre oppfølging og implementering. Glommen Mjøsen Skog har etter anmodning rett til å gjennomgå og verifisere virksomhetens system for ivaretagelse av helse, miljø og sikkerhet.

Glommen Mjøsen Skog har i bedriftsorganisasjonen egne retningslinjer for varsling og oppfølging av kritikkverdige forhold. AMU / verneombud har ansvar for årlige medarbeiderundersøkelser og vernerunder.

Glommen Mjøsen Skog har eget hendelsessystem for oppfølging uønskede hendelser. Alle ansatte har tilgang til å melde hendelser. Underleverandører har også tilgang til å melde saker inn i hendelses-systemet. I tillegg er det etablert egne rutiner for varsling av kritikkverdige forhold som krever skjerming og anonymitet.



HÅNDTERING

Det er økonomiavdelingen som er eier av den årlige aktsomhetsvurderingen og således har hovedansvaret for å påse at dette gjøres. I tillegg har skogavdelingen og andre relevante avdelinger et ansvar om å bidra til etterlevelsen.

Henvendelser sendes til Post@glommen-mjosen.no som vil videresende mailen til den aktuelle.

VEIEN VIDERE

Ved utførelse av aktsomhetsvurderingene har Glommen Mjøsen Skog startet med det virksomheten anså som viktigst å ta tak i først. I løpet av 2023 vil virksomheten videreutvikle arbeidet til å inkludere følgende:

HVA	HVORDAN
Årshjul	Legge en plan for hvordan ivareta kravene i loven
Internkontroll	Utvikle rutiner og oppfølging
Kontakt	Kontakte andre vesentlige leverandører i verdikjeden

Elverum, 23.05.23. Styret.


Heidi Hemstad, styreleder


Rolf Thorben Holm, nestleder


Kristiane Haug Berg


Sigrid Bergseng


Peer Jacob Svenkerud



Even Ifarness


Jens Furuseth Naas-Bibow


Einar Skaarseth Enger


Anne Mæhlum


Espen Carlsen


Gudmund Nordtun
adm.dir.

